

Digitale  
Transformation  
mit lumitec GmbH

Wir sind davon überzeugt, dass das Potenzial und der Wert eines jeden Mitarbeiters – gleich einem Fußballer, der seine Position und seinen Marktwert kennt – aktiv gefördert und weiterentwickelt werden muss.

Unsere Mission ist es, das einzige Performance-System zu schaffen, das ein Unternehmen benötigt, um seine Mitarbeiter auf eine Weise zu fördern, die es jedem Einzelnen ermöglicht, seinen individuellen Wert zu erkennen und zu maximieren.

## DIGITAL TRANSFORMATION EINLEITEN

Wir freuen uns, dich bei deiner digitalen Transformationsreise zu unterstützen. Dieses Journal ist darauf ausgerichtet, dir einen Einblick in den aktuellen Stand deiner Digitalisierung zu bieten und dir zu helfen, Ziele für die Zukunft zu setzen.

Gemeinsam helfen wir dir, deine digitale Transformation voranzutreiben indem wir:

### **Prozesse automatisieren und vereinheitlichen**

Wir verbessern dein operatives Rückgrat durch die Automatisierung deiner Prozesse mit Odoo und schaffen gleichzeitig eine einheitliche Datenbasis.

### **Innovative Geschäftsprozesse erschaffen**

Wir nutzen intelligente Datennutzung, um neue Geschäftsprozesse zu entwickeln und wertvolle Kundeninformationen kontinuierlich abzuleiten, was zu fortlaufenden Verbesserungen und Wettbewerbsvorteilen führt.

Kannst du dein Unternehmen auch in 10 Jahren noch erfolgreich führen?

Lass uns deine digitale Transformation gemeinsam vorantreiben!

PARTNERSCHAFTEN, DIE ERGEBNISSE  
LIEFERN: SEID IHR BEREIT?

**Digitale Growth Mindset:**

Vision: Klar definierte digitale Ziele und zukunftsorientierte digitale Strategien.

Wachstum: Erkennt Chancen für Entwicklung und Expansion in der digitalen Landschaft.

Treiber: Mindestens eine Person im Unternehmen treibt diese digitale Investition und Veränderung aktiv voran.

**Status-Quo-Mindset:**

Keine Digitale Vision: Fehlen einer zukunftsorientierten digitalen Strategie oder Ziele.

Status Quo behalten: Widerstand gegen Veränderung, Festhalten an traditionellen Methoden.

Kein Treiber: Mangel an Initiativen oder Befürwortern für digitale Transformation im Unternehmen.

UNSER WEG ZUR ERFOLGS-PARTNERSCHAFT:  
RISIKOFREI MIT FOKUS AUF ERGEBNISSE

### **Digitales Ziel festlegen**

Wir skizzieren eine digitale Vision und legen ein gemeinsames Ziel fest, an dessen Erfolg wir prozentual beteiligt sind.

### **Vereinbarung der Milestones**

Der Weg zum Ziel besteht aus mehreren Milestones mit vorab definierten Werten.

### **Risikofreies Modell**

Entsteht kein Mehrwert, erfolgt keine Bezahlung – dies gilt insbesondere, wenn ein Partner nach dem ersten Milestone aussteigen möchte.

### **Ziel- und Ergebnisorientiert**

Jeder erfolgreich absolvierte Milestone bringt uns dem gemeinsam festgelegten Ziel und einer erfolgreichen Transformation näher. Willkommen in unserem Journal für Digitale Transformation!

# Deine digitale Challenge 2024

## DIGITALE CHALLENGE 2024 - WORKSHEET

Beschreibe deine Challenge	Gewünschte Situation		
Hintergrund	Verbesserungsziel		
Aktuelle Situation	Meilensteine	Checks	
		Check	Wann? Wer?
Ursache	Triggers		

## FORMULIERE DEINE DIGITALE CHALLENGE 2024

Die fünf grundlegenden Elemente, die eine gute Challenge ausmachen:

Sie bezieht sich auf etwas, das der Organisation am Herzen liegt, und verbindet dieses Element mit einem klaren und spezifischen Ziel.

Sie enthält eine klare Formulierung der Lücke zwischen dem Ist-Zustand und dem Ziel (stellen Sie sicher, dass Sie Ihr Ziel identifizieren).

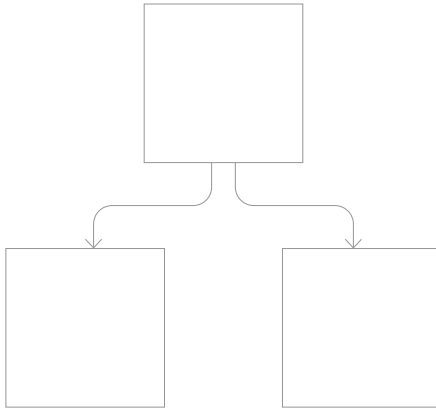
Die Schlüsselvariablen - das Ziel, der Ist-Zustand und die Lücke - sind quantifizierbar (d. h. Währung, Zahl, Zeit usw.).

Sie ist so neutral wie möglich in Bezug auf mögliche Diagnosen oder Lösungen.

Sie ist vom Umfang her so klein, dass Sie sie schnell in Angriff nehmen können.



## BESCHREIBE DEIN PROBLEM



### Verantwortliche Personen für Ziele/Kennzahlen?

VERANTWORTLICH

PROZESS

KENNZAHL

### Wie gut kannst du das Problem indentifizieren?



Sehr Gut



Gut



Neutral



Nicht Gut



Schlecht

### Ist der Plan schlecht?



Sehr Gut



Gut



in  
Ordnung



Nicht Gut



Schlecht

### Ist die Person kompetent?



sehr  
kompetent



kompetent



etwas  
kompetent



weniger  
kompetent



nicht  
kompetent

## VERFEINERE DAS PROBLEM

Unterstreiche die Wörter in der Problemstellung, die mehrere Bedeutungen haben könnten. Welche sind das?

Formuliere alle Fragen aus, die du zu jedem Wort oder Ausdruck haben könntest, den du unterstrichen hast. Es ist oft notwendig, viele Fragen zu stellen (und die offensichtlichen aufzuschreiben), um zu den interessantesten Fragen zu gelangen. Daher ermutigen wir dich, weitere Haftnotizen hinzuzufügen, wenn du sie benötigst.

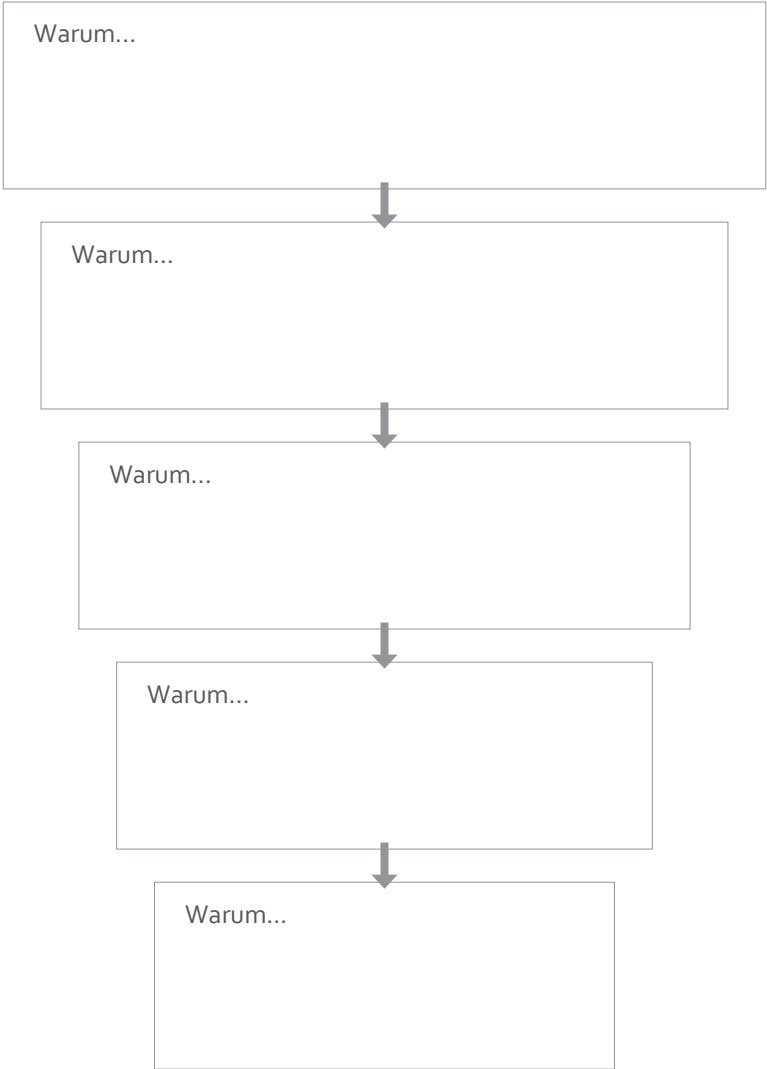

## VERFEINERE DAS PROBLEM

Wähle eine oder mehrere der aufgelisteten Fragen aus und formuliere die Problemstellung um, um präziser auszudrücken, was du tatsächlich erreichen möchtest.

Was sagt deine verfeinerte Problemstellung darüber aus, welche Art von Daten du sammeln musst?

Die Ursache bestimmen

Challenge: \_\_\_\_\_



## ZEICHNE DIE GEGENWART UND DIE ZUKUNFT

Diese Übung ermöglicht es, die aktuelle Situation und die angestrebte Veränderung auf kreative Weise zu visualisieren



### AKTUELLE SITUATION

- Was funktioniert nicht?
- Wo gibt es Verbesserungspotenzial?

### GEWÜNSCHTER ERFOLG

- Wie sieht die Zukunft aus?
- Wem dient die Veränderung?
- Was ist ihnen wichtig?

**ICH WILL VERÄNDERN** .....

**INDEM** .....

## ABGLEICH ZWISCHEN AKTIVITÄT UND ABSICHT

Gibt es Hindernisse, die das Erreichen des Ziels behindern könnten?

Gibt es Aktivitäten, die das Ziel nicht erreicht haben?

1.  
2.

3.  
4.

- Die Mitarbeiter verstehen das "Warum" hinter dem Ziel.
- Die Mitarbeiter erhalten regelmäßig Feedback und führen sind in eine regelmäßige Diskussion, "wie" das Ziel erreicht werden kann.
- Die Mitarbeiter wissen, wann sie das Ziel erfolgreich umgesetzt haben.
- Die Mitarbeiter verstehen den Nutzen für den Kunden, der hinter dem Ziel steht.

## VERKNÜPFUNG DER MENSCHENKETTE

Wen kann ich  
um Hilfe bitten?

Wann checke ich  
den Fortschritt?

## STRUKTURIERTES LÖSEN VON PROBLEMEN

Was passiert, wenn etwas  
schief geht?

Wie kann ich die Lernchance voll  
ausschöpfen?

## ERFOLGSKRITERIEN

Welche konkreten Ergebnisse  
müssen erzielt werden, damit  
dieses Ziel ein Erfolg ist?

Wann und wie wissen wir, dass  
das Ziel erfolgreich erreicht  
wurde?